



**Puy-de-Dôme, 31 communes, (69 000 habitants)**

[www.rlv.eu](http://www.rlv.eu)

Vous souhaitez participer à la mise en œuvre du projet de territoire « Riom Limagne et Volcans 2030 ». Deuxième EPCI du département du Puy de Dôme, RLV est une collectivité à taille humaine avec près de 400 agents exerçant 80 métiers au service des 70 000 habitants et acteurs socio-économiques du territoire.

Engagée pour la qualité de vie au travail de ses agents, la communauté d'agglomération propose dans le dialogue social, un régime indemnitaire évolutif, le télétravail, un accompagnement individualisé pour le développement des compétences, un contrat groupe prévoyance, des tickets restaurants, tout en privilégiant les temps de convivialité.

Riom Limagne et Volcans recrute :

## **Un(e) chargé(e) de mission mobilité durable**

### **Catégorie B**

#### **Grade des techniciens territoriaux (ou rédacteurs)**

Temps complet 100%

**Appel à candidatures externe et interne**

Sous l'autorité de la cheffe de service Mobilités et transports, le/la chargé(e) de mission mobilité durable contribue à la mise en œuvre opérationnelle de la politique de mobilité de la collectivité. Il/elle pilote et anime des actions favorisant les mobilités alternatives et participe activement à l'amélioration continue des services de mobilité sur le territoire de Riom Limagne et Volcans. Le poste comporte une forte dimension opérationnelle et de terrain. Il/elle assure en priorité le suivi de la qualité des services de transport du territoire, en particulier du réseau scolaire, et participe à l'amélioration continue des services de mobilité proposés aux habitants de Riom Limagne et Volcans.

Ses missions sont notamment les suivantes :

#### **MISSIONS ET ACTIVITÉS DU POSTE**

##### **1. Suivi et contrôle qualité du réseau de transport (mission prioritaire)**

- Assurer le suivi opérationnel de la qualité de service du réseau de transport urbain et scolaire.
- Réaliser des contrôles réguliers sur le terrain : ponctualité des services, conditions de prise en charge des élèves, respect des itinéraires, qualité de l'information voyageurs.
- Identifier les dysfonctionnements, analyser les situations rencontrées et proposer des actions correctives.
- Assurer un suivi spécifique du réseau scolaire : organisation des circuits, conditions de sécurité et qualité du service rendu aux élèves et aux familles.
- Participer aux échanges réguliers avec les transporteurs et les établissements scolaires afin d'améliorer le fonctionnement du réseau.
- Assurer le traitement et le suivi des réclamations et sollicitations des usagers
- Produire des bilans et indicateurs de qualité du service.

## **2. Gestion et suivi des points d'arrêt du réseau**

- Assurer le suivi du parc de points d'arrêt du réseau (poteaux d'arrêt, signalétique, abribus, information voyageurs).
- Réaliser des visites de terrain régulières afin de vérifier l'état et la conformité des équipements.
- Assurer le suivi du marché d'entretien et de maintenance des poteaux d'arrêt et abribus communautaires.
- Identifier les besoins de création, de déplacement ou d'amélioration de points d'arrêt en lien avec les communes et les prestataires.

## **3. Développement et animation des actions en faveur du covoiturage**

- Mettre en œuvre une stratégie territoriale de développement du covoiturage (localisation des aires, actions ciblées, partenariats, etc.)
- Renouveler et assurer le suivi de la convention annuelle d'objectifs avec l'association Covoiturage Auvergne
- Programmer, organiser et co-animer des actions de promotion du covoiturage du quotidien
- Participer à l'animation d'événements et de temps forts
- Mettre à jour la cartographie des aires de covoiturage ainsi que des initiatives publiques et privées existantes

## **4. Valorisation et accompagnement des services de mobilité**

- Déployer des actions de communication et de sensibilisation visant à favoriser l'usage des services de mobilité du territoire auprès de différents publics (scolaires, seniors, salariés, habitants).
- Mettre en place et suivre des outils d'observation et de suivi des services de mobilité (indicateurs, tableaux de bord, retours usagers).

### **Activités annexes :**

#### **Veille et innovation**

- Assurer une veille sur les projets innovants en matière de mobilité durable.
- Être force de proposition sur de nouveaux projets.
- Rechercher et mobiliser des financements (subventions, appels à projets, etc.).

#### **Vie institutionnelle**

En lien avec la cheffe de service, préparer, participer à l'animation et rédiger les comptes rendus des commissions thématiques et instances de la collectivité

#### **Spécificités du poste :**

- Travail du lundi au vendredi
- Possibilité de travail en soirée (instances de RLV), en horaires spécifiques ou en week-end en fonction des projets ou des animations à assurer
- Poste télétravaillable

## **CONNAISSANCES / EXPERIENCES / APTITUDES REQUISES**

- Connaissance du statut de la fonction publique territoriale et des problématiques de mobilité des collectivités territoriales.
- Techniques d'animation d'ateliers et de conduite de réunions.
- Savoir lire et analyser différents types de plans.
- Capacités de rédaction et de synthèse.
- Bonne maîtrise des logiciels bureautiques, métier, SIG.
- Savoir appliquer des méthodes d'observation et de prospective.
- Capacité d'écoute, de dialogue et de négociations (aisance relationnelle).
- Savoir s'exprimer avec pédagogie devant une assemblée.
- Dynamisme, capacité à mobiliser des acteurs et partenaires.
- Maîtrise de la méthodologie et des outils de pilotage de projet.
- Sens aigu du travail en équipe, de la transversalité.
- Capacité de synthèse et rigueur rédactionnel.
- Aisance avec les outils bureautiques courants et l'utilisation des outils internet.
- Force de propositions.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + chèques-déjeuner

Collectivité engagée dans une démarche éco responsable (Prise en charge du titre de transport collectif, plateforme de covoiturage,). Collectivité adhérente au CNAS, Participations à la protection sociale santé et à la garantie maintien de salaire.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à Priscillia PIREs, cheffe du service mobilité et transports au 06 98 37 82 31 ou Eric ALDIGIER, responsable du service emploi/Formation au 04 73 33 42 37.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et carte d'identité) sont à adresser à :

**Monsieur le Président de RIOM LIMAGNE ET VOLCANS**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**5 Mail Jost Pasquier**  
**BP 80045 63201 RIOM cedex**  
**Par mail : recrutement@rlv.eu**

Avant le **1er mai 2026**

Le poste est à pourvoir le 15 mai 2026