



*Le Conseil départemental du Puy-de-Dôme recrute*

**(H/F) Apprenti en habitat public  
au sein de la Direction de l'Habitat et du Cadre de Vie**  
Apprentissage de 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2025

## ENTREPRISE

Le Conseil départemental du Puy-de-Dôme s'inscrit dans une logique de proximité et une volonté de solidarité, portée par ses agents territoriaux et ses élus. Exerçant plusieurs compétences sur l'ensemble du Puy-de-Dôme, le Conseil départemental propose des emplois variés et épanouissants.

Dynamique et agile, l'équipe de la Direction de l'habitat et du cadre de vie est composée de 65 agents qui travaillent dans les domaines de la rénovation, de la construction, de l'énergie, de l'urbanisme ou encore de l'observation et de l'innovation, en mode projet. Avec une population puydômoise vieillissante, le Plan Départemental de l'Habitat (PDH) nouvellement voté questionne l'habitat des seniors et le mentionne comme une des préoccupations phares de sa politique.

La Direction de l'habitat et du cadre de vie recherche une apprenti(e) afin de l'accompagner dans ses réflexions sur le parcours de vie des seniors dans le parc de logement social et notamment sur les programmes spécifiques de logements adaptés.

N'hésitez pas à nous rejoindre pour révéler vos talents !

## MISSIONS

L'apprenti(e) aura en charge la réflexion autour des projets des bailleurs sociaux dédiés aux seniors que le Département accompagne tant en ingénierie et financièrement pour le montage du projet (conception du projet et subvention) que du point de vue du projet de vie dans ces logements. De plus il/elle devra également contribuer à la réflexion inscrite dans le PDH concernant le parcours de vie des seniors locataires du parc social.

Intégré(e) au sein du service observatoire, prospective et habitat innovant, un des quatre services de la Direction de l'habitat et du cadre de vie, il/elle sera en lien avec plusieurs chargés de missions pour réaliser son apprentissage (le chargé de mission habitat public et la chargée de mission habitat inclusif). Son activité se décomposera en trois missions :

1. L'audit et l'évaluation des programmes locatifs sociaux dédiés aux seniors  
Réaliser une évaluation qualitative des programmes financés par le Département (programme OSIRIS), du point de vue de la conception architecturale, des aménagements réalisés et des espaces communs prévus (retour d'expériences des usages, des bailleurs et des partenaires)

2. L'analyse de l'équilibre économique de ces projets et l'établissement d'une liste de recommandations  
Le montage financier des projets par les bailleurs sociaux fait état de multiples financements mais les bailleurs sociaux alertent sur la difficulté à financer les salles communes de ces programmes. A la suite du premier point, le montage financier d'un ou deux programmes par bailleur serait expertisé. Une recherche comparative sur d'autres territoires ou auprès d'autres bailleurs sociaux sera réalisée pour aboutir à des recommandations (montage de projets, mutualisation d'espaces, financements dédiés, ...)
3. L'analyse et les propositions pour faciliter le parcours résidentiel des séniors locataires du parc social  
De nombreux locataires séniors du parc social vivent dans des logements qui ne leur correspondent plus (trop grands, non adaptés à l'âge et l'éventuelle perte d'autonomie, isolés, ...). Un benchmark sera réalisé sur les dispositifs ou accompagnements mis en place pour permettre aux ménages séniors d'accéder dans un logement plus adapté (programme dédié, mutation dans le parc social vers un logement plus petite et / ou plus adapté, quartier moins isolé ou proches des services et commerces, ...), auprès des bailleurs sociaux du département ou sur d'autres territoires. Un recueil de propositions sera attendu en conclusion de l'analyse de l'existant localement et du benchmark.

## EXPERIENCES ET COMPETENCES

### Vos connaissances et compétences :

- Connaissance des politiques de l'habitat et du logement
- Maîtrise des outils numériques
- Compétences en matière de travail partenarial avec des acteurs divers

### Vos aptitudes et qualités :

- Intérêt marqué pour les questions de logement social et les problématiques liées au vieillissement.
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- Autonomie, rigueur et proactivité dans la conduite de projet.
- Aisance relationnelle pour échanger avec les différents partenaires (bailleurs, associations, usagers).
- Sens du travail en équipe et en transversalité

### Votre profil :

Étudiant(e) en Master (type Master 1 ou 2) en urbanisme, aménagement du territoire, développement local, politiques sociales, économie sociale et solidaire, ou dans un domaine similaire.

## LIEU D'EXERCICE DES FONCTIONS

Maison de l'habitat et du cadre de vie, 129 avenue de la République, 63100 Clermont-Ferrand

## CONDITIONS SPECIFIQUES

Télétravail possible 1 jour / semaine

## PERSONNES À CONTACTER

### Mme Léna CHALVON

Directrice de l'Habitat au Conseil départemental du Puy-de-Dôme

04 73 42 73 60

[lena.chalvon@puy-de-dome.fr](mailto:lena.chalvon@puy-de-dome.fr)

### Mme Anne-Luce MORCELET

Chef de service

06 59 66 02 52

[anne-luce.morcelet@puy-de-dome.fr](mailto:anne-luce.morcelet@puy-de-dome.fr)